



UNIVERSITATEA "ALEXANDRU IOAN CUZA" din IAȘI

**HOTĂRÂREA
SENATULUI UNIVERSITĂȚII "ALEXANDRU IOAN CUZA" DIN IAȘI
NR. 4 DIN DATA DE 12.12.2024**

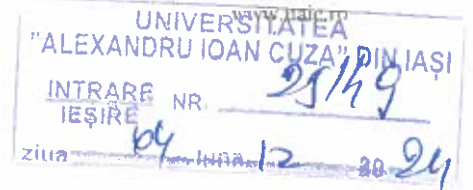
În ședința ordinară a Senatului Universității „Alexandru Ioan Cuza” din Iași din data de 12 decembrie 2024, s-au aprobat Planurile Operaționale ale facultăților și ICI-UAIC pentru anul 2025, după cum urmează:

- Facultatea de Biologie
- Facultatea de Chimie
- Facultatea de Drept
- Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor
- Facultatea de Educație Fizică și Sport
- Facultatea de Filosofie și Științe Social – Politice
- Facultatea de Fizică
- Facultatea de Geografie și Geologie
- Facultatea de Informatică
- Facultatea de Istorie
- Facultatea de Litere
- Facultatea de Matematică
- Facultatea de Psihologie și Științe ale Educației
- Facultatea de Teologie Romano – Catholică
- Facultatea de Teologie Ortodoxă
- Institutul de Cercetări Interdisciplinare


ROMÂNIA
UNIVERSITATEA "ALEXANDRU IOAN CUZA" din IAȘI
PREȘEDINTELE SENATULUI,
SENATULUI
Prof. Univ. dr. Gheorghe-Gabriel IANCU
MINISTERUL EDUCAȚIEI



Nr. 962/16.11.2023

CA URMARE A ȘEDINȚEI BIROULUI EXECUTIV
AL CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE
DIN DATA 31 09 DEC. 2024

În atenția

RECTORUL
HOTĂRĂȘTE*So grabă, lila*

Rectoratului Universității "Alexandru Ioan Cuza" din IAȘI

*Aprobat în ședința
Senatului din
12.12.2024
PREȘEDINTE SENAT,**Avizat în ședința
CA din 10.12.2024*

RECTOR,

Referire:

Planul Operațional al Facultății de Geografie și Geologie pentru anul 2025

Vă înaintăm spre aprobare Planul Operațional al Facultății de Geografie și Geologie pentru anul 2025, avizat în ședința Consiliului facultății din data de 03.12.2024.

Cu deosebită considerație,

DECAN,

Conf. univ. dr. Adrian URSU





PLANUL OPERAȚIONAL al Facultății de Geografie și Geologie pentru anul 2025

I. Direcțiile principale de evoluție a facultății¹

Direcțiile principale de dezvoltare a Facultății de Geografie și Geologie în anul 2025 sunt:

1. Educația: îmbunătățirea performanței personalului didactic și de cercetare și atragerea unui număr constant de studenți din țară și din străinătate.
2. Inserția pe piața muncii: ajustarea ofertei educaționale la cerințele actuale ale pieței forței de muncă și corelarea programelor de studii cu standardele universitare europene.
3. Cercetarea: îmbunătățirea calității infrastructurii de cercetare științifică.
4. Creșterea vizibilității și atractivității facultății prin promovarea imaginii, a ofertei educaționale și a expertizei și potențialului propriu de cercetare.
5. Întărirea relațiilor de cooperare cu parteneri externi.

II. Analiza diagnostic a situației actuale²

Analiza sintetică a situației actuale a principalelor axe de performanță instituțională a Facultății de Geografie și Geologie relevă următoarele:

I. Activitatea didactică, formare continuă și patrimoniu muzeal

Puncte tari:

- organizarea admiterii, continuarea funcționării unor programe noi de studiu și începerea unei specializări noi (Inginerie Geologică) la extensia UAIC din Bălți, Republica Moldova;
- creșterea numărului studenților înscriși în anul I de studiu;
- scăderea ratei abandonului universitar;
- utilizarea unor aplicații proprii la nivelul facultății de gestiune a școlarității și a altor servicii;

Puncte slabe:

- integrarea greoaie a unei platforme e-Learning unitare de lucru pentru comunicarea profesori-studenți;
- număr redus de studenți străini;
- necesar crescut de resurse pentru modernizarea și completarea dotării tuturor spațiilor de învățământ și de cercetare;
- dificultăți în reducerea abandonului școlar datorită fondului de burse redus care ar putea susține mai mult unii studenți care au probleme materiale grave.

II. Cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer de cunoștințe

Puncte tari:

- aport financiar și logistic considerabil din partea facultății pentru susținerea activităților de cercetare științifică (deplasări în teren, participări la manifestări științifice, publicarea rezultatelor);

¹ Se vor indica 5 direcții derivate din Direcțiile UAIC și Strategia Facultății

² Recomandare. Analiza diagnostic a situației actuale a facultății prezintă punctul de plecare la începutul anului pentru care se face planificarea. Se recomandă ca ea să cuprindă sintetic principalele repere ale stării actuale a facultății (la finalul anului 2024), delimitate ca puncte forte, care pot fi valorificate în strategiile viitoare, și puncte slabe, care vor fi în atenție pentru a fi atenuate sau eliminate.



- realizarea unei bune producții științifice de către membrii facultății (publicare articole științifice, cărți și capitole de cărți);
- derularea de proiecte de cercetare cu finanțare UEFISCDI și de la Uniunea Europeană;
- Noi perspective în 2025 de implementare în cadrul facultății a unor proiecte de dezvoltare de tip Interreg finanțate de Uniunea Europeană.

Puncte slabe:

- spații și dotări încă insuficiente pentru activitatea de cercetare;
- lipsa unei viziuni unitare de coordonare și coagulare a procesului de cercetare din cadrul facultății;

III. Legislație, finanțare, strategie și dezvoltare instituțională

Puncte tari:

- consolidarea veniturilor facultății și asigurarea unui sold pozitiv;
- interes crescut al elevilor absolvenți de studii liceale pentru unele specializări ale facultății

Puncte slabe:

- coeficient de echivalare scăzut corespunzător finanțării specializării Inginerie Geologică care oferă absolvenți cu o bună inserție pe piața muncii.

IV. Relații internaționale și parteneriate de studii și cercetare

Puncte tari:

- interes mare al studenților din spațiul african pentru expertiza oferită de facultatea noastră în cadrul programului de cercetare doctorală și/sau postdoctorală „Eugen Ionescu”;
- creșterea numărului mobilităților personalului didactic și administrativ;

Puncte slabe:

- participare slabă a facultății în cadrul târgurilor și delegațiilor internaționale ale UAIC;

V. Dezvoltarea infrastructurii informaționale și relația cu studenții, mediul economico-social și comunitatea alumni

Puncte tari:

- creșterea nivelului de comunicare în social media cu studenții și cu alumni;
- implementarea cu succes a unor proiecte specifice (Rose, FiiGeo) și derularea școlilor de vară;
- îmbunătățirea și consolidarea comunicării cu licee și alte organisme publice din regiune;

Puncte slabe:

- disponibilitate limitată a partenerilor inter-instituționali ieșeni în ceea ce privește practica în organizații;

VI. Resurse umane, managementul calității și activități culturale

Puncte tari:

- organizarea de concursuri și încadrarea pe post unor tineri asistenți care îndeplinesc criteriile impuse de UAIC;
- dotarea cu echipamente și tehnică modernă a unor spații necesare derulării procesului de învățământ și de cercetare;
- diseminarea constantă către cadrele didactice a rezultatelor întâlnirilor Comisiei de asigurare a calității;
- o bună conectare a cadrelor didactice la tendințe mondiale în domeniu, prin vizitele de predare și de schimburi de practici administrative;

Puncte slabe:

- acoperirea încă insuficientă a numărului de posturi vacante cu personal didactic titular;
- deficiențe în controlul calității prin proceduri de măsurare a satisfacției clienților și a altor părți interesate;



VII. Studii doctorale – Școală Doctorală

Puncte tari:

- diversitatea tematicilor de cercetare;
- acces la infrastructura modernă din UAIC;
- coordonatori științifici cu experiență în proiecte aplicative;

Puncte slabe:

- resurse financiare limitate, buget insuficient pentru a susține toate proiectele de cercetare sau achiziție de echipamente noi.
- integrarea redusă a doctoranzilor în piața muncii; dificultăți în a conecta doctoranzii cu cariere relevante în afara mediului academic.



III. Obiectivele facultății și acțiunile strategice³

Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Document de raportare	Calendar raportare	Structura competență Persoana responsabilă
I. Activitatea didactică, formare continuă și patrimoniul muzeal							
1	Atragerea de studenți străini						
1.1.	Număr de studenți străini (fără Erasmus)	4	2	- Activități de promovare a facultății și popularizare a ofertei academice în țările limitrofe (e.g. Republica Moldova)	Raport anual relații internaționale către Biroul Erasmus +	anual	Bulai M., prodecan
1.2.	Număr programe de licență în limbi străine	0	0				
1.3.	Număr de programe de master în limbi străine	0	0				
1.4.	Vizite de promovare internațională a ofertei academice a facultății	1	1				
1.5.	Școala de vară "Jassy" – Modulul Turism și ghidaj turistic, în limba engleză	1	1				
1.6.	Conferința Internațională TELLURIA	1	1	Trimiterea către diverși parteneri din țară și străinătate invitații de participare la această conferință cu impact asupra elevilor din anii terminali de liceu și studenții de la multe domenii de studiu.	Raport anual către Serviciul pentru Studenți, Orientare în Carieră, Inserție Profesională și Alunni	anual	Viusenco A. Haralambie A
2	Atragerea de studenți din țară						
2.1.	Număr de programe noi de licență	1	0	Asigurarea admiterii și funcționării programelor	Decizii ARACIS		Minea I., Director Dep. Geografie Chelaru C., Director Dep. Geologie
2.2.	Număr de programe noi de master (Tourism Heritage and Sustainability - propunere în 2025)	0	1				
2.3.	Creștere procent număr de studenți atrași	10%	5%	Activități de promovare a facultății			

³ **Recomandare:** Obiectivele facultății vor reflecta în mod relevant performanța instituțională specifică unei facultăți, fiind stabilite în corespondență cu obiectivele universității privitoare la performanța instituțională și poziționarea în clasamentele naționale și internaționale. Lista obiectivelor va fi structurată pe axele de performanță instituțională a universității. La fiecare obiectiv pot fi specificați mai mulți indicatori care măsoară rezultatele relevante.

- Indicatorii sunt elemente măsurabile ale realizărilor, care arată nivelului atins în îndeplinirea obiectivelor planificate, prin compararea cu valorile țintă planificate.
- Unele dintre obiectivele facultății pot fi defalcate în contribuții măsurabile ale departamentelor din cadrul acesteia, caz în care se va indica în ultima coloană structura competență.



Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Documente de raportare	Calendar raportare	Structura competență Persoana responsabilă
	la admitere			și popularizare a ofertei academice la nivel zonal și național (Caravana UAIC, întâlniri cu elevii din clasele terminale de liceu, participarea la târguri naționale, creșterea numărului de elevi și studenți participanți la Școlile de vară ș.a.) Creșterea implicării asociației studențești LSGG în campaniile de promovare a ofertei facultății.	Raport anual către Serviciul pentru Studenți, Orientare în Carieră, Inserție Profesională și Alumni	anual	Ursu A., decan
	2.4. Număr participări la Caravana UAIC	3	4				Bulai M., prodecan, responsabil Școala de vara internațională
	2.5. Număr de întâlniri cu elevi din clasele terminale de liceu	10	11				
	2.6. Număr de participări la târguri educaționale	2	1				Lesenciu D., responsabil Școala de vară
	2.7. Evenimente de promovare în care se implică Liga Studenților de la Geografie și Geologie (LSGG)	4	5				Iosub M., responsabil admitere Geografie
	2.8. Școala de vară destinată elevilor olimpici de geografie	1	1				Istrate M., responsabil comunicare cu elevii
	2.9. Eveniment "Porțile Deschise"	1	1				Buliga I.
	2.10. Concurs de Geografie național	0	0				
	2.11. Concursuri pentru elevi	2	2				
3	Creșterea numărului de acțiuni aferente educației non-formale						
	3.1. Întâlniri și workshop-uri non-formale cu studenții facultății	6	6	Implementarea unor activități non-formale, atragerea de proiecte, finanțări, sponsorizări, parteneriate în acest sens.	Procese verbale ale workshop-urilor	Permanent	Departamentul de Geologie, UAIC SPE Student Chapter
	3.2. Întâlniri între cadrele didactice și membrii asociației LSGG.	3	4	Implicarea corpului profesoral în activitățile Asociației „Liga Studenților de la Geografie și Geologie”	Procese verbale ale LSGG	Permanent	Țabără D., prodecan
	3.3. Programe dedicate reducerii abandonului, în special la nivelul anilor I de studiu	0	0	- Finalizarea proiectului ROSE - FiiGEO; - Activitate dinamică de tutoriat la nivelul tuturor grupelor de studiu.	Raport proiect ROSE - FiiGEO	Anual	Lesenciu D. Tutori ani de studii
4	Păstrarea și îmbunătățirea patrimoniului muzeal						



Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Document de raportare	Calendar raportare	Structura competență Persoana responsabilă
	4.1. Buna gestionare a Muzeului de Mineralogie și Petrografie „Grigore Cobălcescu”	1	1	- Creșterea numărului de eșantioane de roci și minerale expuse în muzeu - Asigurarea permanentă a posibilității de vizitare a muzeului de către publicul larg	Raport anual al conducerii facultății	Anual	Departamentul de Geologie, Apopei I.
	4.2. Buna gestionare a Muzeului Colecțiilor Paleontologice Originale	1	1	- Creșterea numărului de eșantioane cu diverse specii fosile expuse în muzeu. - Asigurarea permanentă a posibilității de vizitare a muzeului de către publicul larg.			Departamentul de Geologie, Loghin S., muzeograf
	4.3. Colecție muzeală de hârtji vechi	0	1	- Restaurare colecție hârtji vechi			Departamentul de Geografie
II. Cercetare științifică, dezvoltare, inovare și transfer de cunoștințe							
1	Dezvoltarea cercetării în domeniu						
	1.1. Cărți publicate	2	4	- Stimularea publicării rezultatelor activităților științifice în reviste ISI;	Raport anual de cercetare, Raportare activitatea științifică	Anual	Minea I., Director Dep. Geografie Chelariu C., Director Dep. Geologie Vasiliu I., Responsabil raportarea cercetării
	1.2. Articole științifice publicate de către cadrele didactice și cercetători	50	55	- Publicarea de cărți și articole științifice în colaborare cu studenții cercetători din străinătate și studenți			
	1.3. Articole științifice în colaborare cu autori din străinătate (din care jumătate cu autori studenți ai facultății)	10	10	- Participarea membrilor facultății la manifestări științifice de prestigiu din domeniul geostiințelor			
	1.4. Articole științifice în colaborare cu studenții	15	20				
	1.5. Citări în jurnale cotate ISI și BDI ale cadrelor didactice și cercetătorilor	470	500				
	1.6. Număr participanți manifestări științifice internaționale	36	40				
	1.7. Număr participanți manifestări științifice naționale	120	120				
	1.8. Număr studenți participanți la manifestări	38	40				



Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Documente de raportare	Calendar raportare	Structura competență Persoana responsabilă
	științifice						
	1.9. Depunerea de proiecte de cercetare	9	8	Stimularea participării membrilor facultății la competițiile de proiecte la nivel local, național și internațional			
	1.10. Echipe interdisciplinare	5	5	Încurajarea formării echipelor interdisciplinare			
2	Dezvoltarea tinerilor cercetători						
	2.1. Mobilități pentru tinerii cercetători	2	2	- Integrarea studenților în programele de cercetare științifică din cadrul facultății;	Raport anual de cercetare, Raportare activitatea științifică	Anual	Minea I., Director Dep. Geografie Chelariu C., Director Dep. Geologie
	2.2. Burse/finanțări din fonduri proprii acordate studenților pentru participare la manifestări științifice	3	4	- Susținerea studenților în vederea participării la manifestări științifice studențești;			
	2.3. Blog-uri/cărți/articole ale studenților promovate pe pagina web a Facultății	3	3	- Susținerea tinerilor cercetători pentru înscrierea în sistemul intern de granturi UAIC.			
3	Diseminarea și promovarea cercetării științifice						
	3.1. Reviste editate de Facultatea de Geografie și Geologie	4	4	Asigurarea apariției cu regularitate a revistelor editate de către facultate (e.g. Present Environment and Sustainable Development; Lucrările Seminarului Geografic Dimitrie Cantemir, etc.)	Raport anual de cercetare, Raportare activitatea științifică	Anual	Minea I., Director Dep. Geografie Chelariu C., Director Dep. Geologie
	3.2. Manifestări științifice pentru cadre didactice și cercetători	5	5	- Organizarea de manifestări științifice naționale și internaționale (Simpozionul Internațional Mediul Actual și Dezvoltare Durabilă; Seminarul Geografic Internațional Dimitrie Cantemir; Simpozionul Științific Geo-Iași; Simpozionul Național Studențesc Mihai David, etc.);			
	3.3. Manifestări științifice studențești	2	3	- Promovarea manifestărilor			



Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Document de raportare	Calendar raportare	Structura competență Persoana responsabilă
				științifice			
4	Monitorizarea performanței						
	4.1. Evaluare anuală (pe baza Fișei de autoevaluare - Departament și a Fișei de autoevaluare - UAIC)	1	1	Evaluarea activității științifice a personalului facultății			
5	Asigurarea bazei materiale pentru activități de cercetare						
	5.1. Echipamente de cercetare și echipamente tehnice (XRF, microscopae, nișe chimice, butelii de oxigen, argon, heliu), alte materiale (rășini epoxidice, lamele de sticlă, abrazivi de diamant, suporturi șlifuri etc.)	1 echipament XRF 4 butelii	1 microscop 1 nișă chimică	- Asigurarea mentenanței pentru infrastructura de cercetare; - Asigurarea consumabilelor pentru spectrometria de masă și determinarea carbonului organic total, și pentru laboratorul de preparate microscopice	Raport anual de cercetare	Anual	Minea I., Director Dep. Geografie Chelariu C., Director Dep. Geologie
6	Dezvoltarea de facilități pentru asigurarea transferului tehnologic						
	6.1. Activități aplicative pentru formarea unor masteranzi și doctoranzi ca analiști în spectrometrie de masă (ICPMS-AGILENT 7700; LA), analiză granulometrică pe sedimente și soluri (cu instrumente laser) și analize XRD	realizat	Continuarea activităților	Pregătirea masteranzilor și doctoranzilor în utilizarea aparaturii și instrumentelor moderne de determinare și analiză în domeniile Geografiei, Geologiei și Științei mediului	Raport anual de cercetare, Raportare activitatea științifică	Anual	Minea I., Director Dep. Geografie Chelariu C., Director Dep. Geologie
	6.2. Facilități pentru specializarea masteranzilor și doctoranzilor în domeniul dinamicii versanților (utilizarea de metode și tehnici noi satelitare, radar, interferometrie laser etc.)	realizat	Continuarea activităților				
III. Legislație, finanțare, strategie și dezvoltare instituțională							
1	Adoptarea unei atitudini proactice în gestionarea bugetului Facultății						
	1.1. Proiect de Buget de Venituri și Cheltuieli (BVC)	1	1	Elaborarea la termen a proiecțiilor bugetare și a rapoartelor bugetare anuale			
	1.2. Structurarea BVC al facultății pe departamente în vederea administrării eficiente a resurselor financiare	1	1	Gestionarea eficientă a resurselor financiare și păstrarea echilibrului bugetar;	Proiectul de Buget de Venituri și Cheltuieli	Anual	Pricop C., Admin. Șef facultate Minea I., Director Dep. Geografie Chelariu C., Director



Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Document de raportare	Calendar raportare	Structura competență Persoana responsabilă
	1.3. Contracte cu terți	1	1	Actualizarea taxelor de școlarizare în corelație cu alocațiile bugetare/ student echivalent, respectându-se legislația în vigoare; Generarea de resurse proprii prin participarea laboratoarelor de cercetare din facultate în derularea unor studii, contracte de cercetare etc.; Implicarea unor parteneri importanți ai mediului de afaceri din domeniul Geologie (gaz, petrol)			Dep. Geologie
2	Monitorizarea continuă a procedurilor de achiziție publică						
	2.1. Alocări din bugetul facultății pentru achiziția de materiale și mijloace fixe	20%	20%	Elaborarea planului anual de achiziții al facultății, luând în considerare atât necesarul de aprovizionat cât și resursele financiare disponibile.	Proiectul de Buget de Venituri și Cheltuieli	Anual	Pricop C., Admin. Șef facultate Minea I., Director Dep. Geografie Chelariu C., Director Dep. Geologie
3	Asigurarea durabilității financiare						
	3.1. Număr contracte de cercetare	1	2				
	3.2. Diminuarea ratei abandonului școlar	5%	5%	- Creșterea numărului contractelor de cercetare; - Menținerea / creșterea numărului de studenți înmatriculați și a finanțării de bază;			
	3.3. Procent încasare a taxelor datorate de studenți	95%	100%	- Asigurarea altor surse de finanțare (taxe, finanțări nerambursabile, venituri proprii); - Încasarea taxelor de școlarizare în termenele prestabilite;	Proiectul de Buget de Venituri și Cheltuieli	Anual	Pricop C., Admin. Șef facultate Minea I., Director Dep. Geografie Chelariu C., Director Dep. Geologie
4	Modernizarea și/sau extinderea infrastructurii dedicate activităților de predare-învățare, cercetare, cazare și socializare dedicate comunității academice				Proiectul de Buget de Venituri și Cheltuieli	Anual	Pricop C., Admin. Șef facultate Minea I., Director Dep. Geografie



Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Documente de raportare	Calendar raportare	Structura competență Persoana responsabilă
	4.1. Referate de necesitate și oportunitate / procese verbale de execuție sau punere în funcțiune.	N/A	N/A	- Asigurarea funcționalității permanente a spațiilor facultății și a tehnicii din dotare; - Asigurarea condițiilor de muncă cu respectarea prevederilor legale referitoare la siguranța muncii;			Chelariu C., Director Dep. Geologie
	4.2. Renovarea / modernizarea infrastructurii dedicate activităților de predare-învățare și spații de uz comun.	2	2				
IV. Relații internaționale și parteneriate de studii și cercetare							
1	Întărirea relațiilor de cooperare (parteneriate, mobilități profesori și studenți, proiecte de cercetare comune, programe noi de studii etc.) cu țările UE și non-UE	0	0		Raport anual al conducerii facultății	permanent	Ursu A., decan Bulai M., prodecan
	1.1. Acorduri noi de colaborare	1	2	Încheierea de acorduri noi de colaborare cu universități din țările UE și non-UE			
	1.2. Program de studiu comun cu Universitatea de Stat din Moldova: <i>Geografie</i> , licență	1	Continuarea programului de studiu	Acord de colaborare privind programele comune de studii de licență (ciclul I) între Universitatea „Alexandru Ioan Cuza” din Iași și Universitatea de Stat din Moldova (USM), Chișinău	Raport anual al conducerii facultății	Anual	Ursu A., decan Bulai M., prodecan
	1.3. Stagii ale doctoranzilor și post-doctoranzilor bursieri “Eugen Ionescu” din țări francofone	3	4 (selecția se face la AUF)	Participarea FGG la programul de burse de cercetare doctorală și post-doctorală “Eugen Ionescu”, 2023-2024	Raport anual relații internaționale	Anual	Bulai M., prodecan
	1.4. Întărirea specializării <i>Inginerie Geologică</i> (extensia Bălți, Republica Moldova)	1	Continuarea programului de studiu	Atragerea unui număr mai mare de absolvenți de liceu din Republica Moldova pentru a parcurge acest program de licență	Raport anual al conducerii facultății	Anual	Ursu A., decan Ionesi V.
	1.5. Profesori invitați din străinătate	3	3	Realizarea de contracte temporare de predare pentru profesori asociați din străinătate	Raport anual relații internaționale	Anual	Ursu A., decan



Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Document de raportare	Calendar raportare	Structura competență Persoana responsabilă
	1.6. Număr cadre didactice din facultate invitate în străinătate pentru activități academice	3	3	Compatibilizarea profesională a personalului didactic prin valorificarea programelor ERASMUS etc.	către Biroul Erasmus +		Larion D., coord. Erasmus + Geografie
	1.7. Mobilități pentru cadre didactice	12	12	Mobilități internaționale de predare pentru membrii Facultății			
	1.8. Mobilități pentru personalul administrativ	6	6	Activități de formare pentru personalul administrativ			Buliga I., coord. Erasmus + Geologie
	1.9. Mobilități de studiu studenți	22	23	Realizarea unor acorduri inter-instituționale care să aducă un număr anual mare de mobilități Erasmus pentru studenți			
	1.10. Mobilități de practică pentru studenți	62	65	Crearea unei oferte diversificate de practică în străinătate pentru a acoperi cât mai multe nevoi.			Bulai M., prodecan, Coord. Erasmus Practică Geografie Buliga I., Coord. Erasmus Practică Geologie
V. Dezvoltarea infrastructurii informaționale și relația cu studenții, mediul economico-social și comunitatea afumii							
1	Consolidarea sistemului informatic de gestiune a școlărității și a serviciilor studentești				Raport anual al conducerii facultății	Permanent	Ursu A., decan Chiorescu A., analist programator
	1.1. Aplicații de gestiune a școlărității și a altor servicii pentru studenți	1	1	Dezvoltarea continuă a unor noi aplicații de gestiune a datelor			
2	Implicarea activă a studenților în viața facultății						
	2.1. Activități și evenimente organizate de Liga Studenților de la Geografie și Geologie (LSGG)	8	8	Desfășurarea de activități și organizarea de evenimente cu implicarea activă a studenților.	Raport anual al conducerii facultății	Permanent	Ursu A., decan Țabără Daniel, prodecan
	2.2. Evenimente de carieră	5	5				Minea I., Director Dep. Geografie
	2.3. Manifestări științifice dedicate studenților	2	3				Chelariu C., Director Dep. Geologie
3	Corelarea programelor de studii de licență și masterat cu nevoile mediului de afaceri						
	3.1. Întâlniri cu reprezentanți ai mediului socio-economic.	6	6	Întâlniri cu specialiști din principalele firme angajatoare a absolvenților noștri, asociații profesionale	Procese verbale ale întâlnirilor	Permanent	Minea I., Director Dep. Geografie Chelariu C., Director Dep. Geologie
	3.2. Lista nevoilor de formare din partea	0	1				



Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Documente de raportare	Calendar raportare	Structura competență Persoana responsabilă
	angajatorilor						
	3.3. Întâlniri cu membrii Alunni ai facultății	4	6	Organizarea unor întâlniri cu membrii Alunni ai facultății pentru încheiere de acorduri de parteneriat pentru practica studenților, cât și în cadrul unor manifestări științifice, ca speaker.	Procese verbale ale Întâlnirilor	Permanent	Minea I., Director Dep. Geografie Chelariu C., Director Dep. Geologie
	3.4. Acorduri de parteneriat încheiate pentru practica studenților	3	4	Stabilirea de parteneriate cu firmele locale pentru oferirea unor stagii de practică pentru studenții facultății	Site www.geo.uaic.ro	Permanent	Bulac M, prodecan Responsabilă practică Responsabilii programelor de studiu
	3.5. Stagii de practică pentru studenți	8	8				
	3.6. Studii de analiză a pieței muncii	0	1	Realizarea unor analize ale pieței muncii pentru identificarea posibilităților de angajare a absolvenților și pentru identificarea evoluției competențelor cerute pe piața muncii	Studiu privind satisfacția și angajabilitatea studenților	Anual	Minea I., Director Dep. Geografie Chelariu C., Director Dep. Geologie Istrate M., specialist angajabilitate
	3.7. Listă de propuneri punctuale de modificare a planurilor de învățământ	1	1	Consultări cu potențialii angajatori în vederea identificării propunerilor privind curricula și planurile de învățământ	Procese verbale Consiliul Departamentului	Anual	Minea I., Director Dep. Geografie Chelariu C., Director Dep. Geologie
4	Accentuarea rolului activ al studenților în procesul de predare-învățare						
	4.1. Planuri de învățământ elaborate prin consultare cu reprezentanți ai studenților	2	1	- Implementarea sistemului de învățare centrat pe student prin atribuirea unui rol activ studenților în procesele de elaborare a planurilor de învățământ și conținutului disciplinelor studiate;	Procese verbale Consiliul Departamentului	Anual	Minea I., Director Dep. Geografie Chelariu C., Director Dep. Geologie
	4.2. Fișe ale disciplinelor elaborate prin consultare cu reprezentanți ai studenților	10	12	- Evaluarea calității procesului de predare-învățare din perspectiva studenților.			
	4.3. Chestionare de evaluare a activității didactice aplicate periodic	0	1		Raport anual al conducerii facultății	Anual	Țabără D., prodecan Chiorescu A., analist programator
5	Consolidarea sistemului e-learning și creșterea gradului de utilizare a tehnologiilor						



Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Documente de raportare	Calendar raportare	Structura competență Persoana responsabilă
	Informaționale și de comunicații (TIC) în derularea procesului educațional						
	5.1. Punerea la dispoziție către studenți a suportului de curs în format electronic	3	5	Creșterea gradului de folosire a tehnologiilor și a software-lor în proiectarea și livrarea conținuturilor didactice	Raport anual al conducerii facultății	Permanent	Ursu A., decan Chiorescu A., analist programator
6	Dialog continuu cu membrii comunității academice, al comunității locale, actori importanți de pe piața muncii, cu comunitatea alumni și cu viitorii studenți						
	6.1. Masă rotundă cu profesorii din învățământul preuniversitar	0	1	Dezvoltarea de parteneriate, internship-uri, cercetări științifice cu caracter aplicativ.	Site-ul facultății www.geo.uaic.ro și materialele de promovare	Permanent	Bufai M., prodecan Stoleriu C.
	6.2. Parteneriate cu membrii comunității locale	0	1				
	6.3. Parteneriate cu actori importanți de pe piața muncii	5	2				
	6.4. Proiecte de cercetare cu caracter aplicativ						
VI. Resurse umane, managementul calității și activități culturale							
1	Dezvoltarea continuă a personalului						
	1.1. Număr concursuri pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare, machete informații posturi, anunțuri	2	7	Organizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare.	Raportul anual al conducerii facultății	permanent	Minea I., Director Dep. Geografie Chelariu C., Director Dep. Geologie
2	Promovarea profesională pe baza competențelor și rezultatelor profesionale						
	2.1. Evaluare anuală individuală	da	da	Evaluarea periodică a activității și performanțelor individuale ale personalului didactic, auxiliar și administrativ, inclusiv evaluarea personalului didactic de către studenți conform legii și Cartei Universității	Raport evaluarea cadrelor didactice	anual (luna iunie)	Ursu A., decan Minea I., Director Dep. Geografie Chelariu C., Director Dep. Geologie
	2.2. Evaluare periodică de către studenți	da	da				
3	Promovarea imaginii facultății și a Universității						
	3.1. Pachet publicitar profesional/specific	1	1	- Realizarea unui pachet publicitar unitar al Facultății;	Site-ul facultății www.geo.uaic.ro și materialele de		
	3.2. Baza de date de contact Alumni (membri	150	170				



Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicator	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Document de raportare	Calendar raportare	Structura competență Persoana responsabilă
	Alumni în baza de date a facultății)				promovare	Permanent	Ursu A., decan Țabără D., prodecan Bulai M., prodecan Chiorescu A., analist programator
	3.3. Evenimente la care este implicată comunitatea Alumni	2	2	- Evidențierea, pe site-ul Facultății, a diferitelor evenimente, a activității științifice a profesorilor, cercetătorilor și studenților, susținerea paginii de social media a facultății etc. - pagină LinkedIn			
	3.4. Participări la Caravana UAIC	3	3				
	3.5. Participări ale cadrelor didactice din cadrul facultății la emisiuni ale mass-media	0	0				
	3.6. Newsletter/săptămână pe site-ul facultății	2	2				
	3.7. Târg tematic anual	0	0				
	3.8. Cadre didactice titulare cu CV actualizat pe site	70%	85%				
4	Contribuția la îmbunătățirea poziției UAIC în ranking-urile internaționale						
	4.1. Bază de date actualizată cu: -Contact Cadre didactice -Contact Angajatori -Număr parteneriate -Număr de Internship-uri -Absolvenți angajați -Absolvenți neangajați -Absolvenți care își continuă studiile la zi	1	1	- Transparentizarea și capitalizarea realizărilor facultății - Îmbunătățirea și actualizarea paginii web a facultății	Raport indicatori performanță	anual și la diversele raportări	Ursu A., decan Bulai M., prodecan Rebegea M., Secretar șef facultate
5	Îmbunătățirea calității cursurilor și corelarea lor cu standardele europene						
	5.1. Răspunsuri / chestionare completate de către cadrele didactice	0	1	- Implicarea cadrelor didactice în procesul de adaptare a cursurilor la standardele europene - Monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii în vederea asigurării calității în educație.	Raport intern	Permanent	Minea I., Director Dep. Geografie Chelaru C., Director Dep. Geologie
	5.2. Programe de studiu revizuite după analiza nevoilor stakeholder-ilor (studenți, angajatori, profesori):						
	- programe de licență - programe de masterat	0 0	1 1				
6	Monitorizarea și implementarea standardelor de control intern managerial						
	6.1. Procese verbale ale ședințelor inițiate de Subcomisia pentru Managementul Calității în colaborare cu membrii Departamentului pentru Managementul Calității.	0	1	Întâlniri între Subcomisia pentru Managementul Calității și membrii Departamentului însărcinați cu Managementul calității	Proces verbal Subcomisia Calități	permanent	Ursu A., decan Țabără D., prodecan



Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Document de raportare	Calendar raportare	Structura competență Persoana responsabilă
	6.2. Registrul riscurilor la nivel de facultate	realizat	Continuarea activității	- Evaluarea riscurilor și elaborarea de măsuri pentru diminuarea efectelor acestora; - Conlucrarea cu serviciile UAIC pentru preluarea operativă în regulamentele interne ale facultății a schimbărilor normative din legislație și modificarea în limitele legale a prevederilor care produc disfuncționalități în activitatea didactică și de cercetare.	Raport anual privind desfășurarea procesului de gestionare a riscurilor în anul 2024 la nivelul Facultății de Geografie și Geologie	Anual	Ursu A., decan Țabără D., prodecan
VII. Studii doctorale – Școala doctorală							
1	Cadrul normativ, administrativ și organizatoric al studiilor universitare de doctorat						
	1.1. Regulament privind organizarea și desfășurarea admiterii în ciclul de studii universitare de doctorat pentru anul universitar 2024-2025	1	1	Actualizarea cadrului normativ de organizare și funcționare a studiilor universitare de doctorat conform noii legi a educației și reglementărilor subsecvente	Site-ul facultății www.geo.uaic.ro	Anual	Breabăn I. – directorul școlii doctorale Rebegea M., secretar șef facultate
	1.2. State de funcții	1	1	Verificarea întocmirii statelor de funcții aferente școlilor doctorale cu respectarea prevederilor legale în vigoare.			
	1.3. Raport școală doctorală	1	1	Analiza anuală a activității științifice și îndeplinirii standardelor de către conducătorii de doctorat	Raport școală doctorală	Anual	
	1.4. Pagina web care oferă informații referitoare la conducerea Școlii Doctorale de Geoștiințe și organizare	1	1	Actualizare continuă	Site-ul facultății www.geo.uaic.ro	Permanent	Chiorescu A., analist programator
2	Parcursul academic al doctoranzilor						
	2.1. Admitere	1	1	- Întocmirea documentelor de înmatriculare în conformitate cu legislația actuală	Raport școală doctorală	Anual	Breabăn I. – directorul școlii doctorale Rebegea M., secretar



Nr. crt.	Obiectiv planificat – indicatori	Realizat 2024	Planificat 2025	Acțiuni planificate	Document de raportare	Calendar raportare	Structura competență Persoana responsabilă
	2.2. Plan de învățământ	1	1	Restructurarea programelor de studiu și flexibilizarea planurilor de învățământ			șef facultate
	2.3. Activități și proiecte	3	4	Activități și proiecte de sprijin social și academic (participare la diferite manifestări, publicarea de articole, consiliere).			
	2.4. Mobilități derulate	0	1	Intensificarea programului de mobilități			
	2.5. Pagina web a Școlii Doctorale de Geștiințe care oferă informații referitoare la admitere, planurile de învățământ, orar, lista conducătorilor de doctorat, diverse alte anunțuri	1	1	Actualizare continuă	Site-ul facultății www.geo.uaic.ro	Permanent	Chiorescu A., analist programator
3	Etică și integritate în cadrul studiilor universitare de doctorat						
	3.1. Fișe discipline etică	1	1	Actualizarea permanentă a conținutului disciplinelor dedicate eticii în cercetarea științifică	Raport școală doctorală	Anual	Breabăn I. – directorul școlii doctorale

DECAN

Conf. univ. dr. Adrian URSU

